

Số: 1887/KL-TTTP

Đà Nẵng, ngày 30 tháng 12 năm 2025

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động
tại Công ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam

Thực hiện Quyết định số 263/QĐ-TTTP ngày 07/10/2025 của Chánh Thanh tra thành phố Đà Nẵng về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động, từ ngày 06/11/2025 đến ngày 24/11/2025, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại Công ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam (viết tắt là Công ty).

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 15/12/2025 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra thành phố kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Công ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam được thành lập từ năm 2013 và được Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Đà Nẵng cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0401543966, cấp thay đổi lần thứ 6 ngày 12/10/2022. Địa chỉ trụ sở: Lô A14-1, đường Trung tâm, khu Công nghệ cao Đà Nẵng, phường Liên Chiểu, thành phố Đà Nẵng. Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu là đúc sắt, thép. Đến ngày 30/6/2025, Công ty có 106 người lao động.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

Căn cứ Báo cáo, hồ sơ, tài liệu do Công ty cung cấp và kết quả kiểm tra hồ sơ, kiểm tra thực tế tại hiện trường và đối chiếu theo quy định của pháp luật có liên quan, ghi nhận như sau:

1. Thực hiện các báo cáo định kỳ

- Báo cáo định kỳ về tình hình tuyển dụng và sử dụng lao động: Trong thời kỳ thanh tra, Công ty có thực hiện Báo cáo 06 tháng đầu năm 2024, năm 2024 và 06 tháng đầu năm 2025 theo đúng quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và khoản 1 Điều 49 Nghị định số 10/2024/NĐ-CP ngày 01/02/2024 của Chính phủ quy định về khu công nghệ cao;

- Báo cáo định kỳ về tình hình tuyển dụng và sử dụng người lao động nước ngoài: Trong thời kỳ thanh tra, Công ty có thực hiện Báo cáo 06 tháng đầu năm 2024, năm 2024 và 06 tháng đầu năm 2025 theo đúng quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người

lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam;

- Báo cáo định kỳ về tình hình tai nạn lao động: Trong thời kỳ thanh tra, Công ty có thực hiện Báo cáo 06 tháng đầu năm 2024, năm 2024 và 06 tháng đầu năm 2025 theo đúng quy định tại khoản 1 Điều 24 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số Điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động.

2. Tuyển dụng, đào tạo và thử việc người lao động

- Số lao động tuyển mới trong kỳ thanh tra của Công ty là 35 lao động. Công ty có xây dựng Quy chế tuyển dụng, phỏng vấn. Công ty không thu phí tuyển dụng người lao động, nhận tài sản hoặc tiền đặt cọc người lao động để đảm bảo thực hiện hợp đồng lao động, không giữ bản chính văn bằng, chứng chỉ gốc hoặc giấy tờ tùy thân của người lao động sau khi tuyển dụng;

- Thời gian thử việc và lương thử việc trả cho người lao động thực hiện theo đúng quy định tại Điều 25, Điều 26 Bộ luật Lao động năm 2019.

3. Thực hiện hợp đồng lao động (HĐLĐ)

- Số người không thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 04 người (lao động nước ngoài làm việc theo diện di chuyển nội bộ);

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động đã ký trong thời kỳ thanh tra: 102 người, chia ra: Hợp đồng lao động không xác định thời hạn: 67 người; Hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên: 35 người.

- Số người đang học nghề, thử việc: 0;

- Số người lao động thuê lại: 0;

- Số lao động bị mất việc làm trong thời kỳ thanh tra: 0 người;

- Số lao động thôi việc trong thời kỳ thanh tra: 46 người; số người đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc: 0 người.

- Nội dung HĐLĐ cơ bản đảm bảo theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động và Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung của hợp đồng lao động, Hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con.

4. Đối thoại, thương lượng, ký thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT)

- Công ty đã tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo đúng quy định tại Điều 39 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP. Tuy nhiên, chưa xác định danh sách thành viên và công khai danh sách đại diện tham gia đối thoại của bên người sử dụng lao động và bên người lao động theo quy định;

- Công ty và đại diện người lao động có tổ chức thương lượng tập thể. Sau khi ký kết TULĐTT, Công ty đã gửi TULĐTT về Sở Lao động, Thương binh và Xã hội thành phố Đà Nẵng theo đúng quy định tại Điều 77 Bộ luật Lao động.

5. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi

- Công ty quy định số giờ làm việc bình thường hàng ngày là 08 giờ/ngày và 06 ngày/tuần là đúng theo quy định tại Điều 105 Bộ luật Lao động;

- Thực hiện các quy định về ngày nghỉ hàng năm, nghỉ ngày lễ, tết, nghỉ việc riêng có lương, nghỉ việc riêng không hưởng lương theo đúng quy định của Bộ luật Lao động;

- Trong thời kỳ thanh tra, Công ty có huy động người lao động làm thêm giờ và đều được sự đồng ý của người lao động. Tuy nhiên, khi tổ chức làm thêm trên 200 giờ đến 300 giờ trong năm, Công ty không có văn bản thông báo với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Đà Nẵng và Ban quản lý KCN Cao Đà Nẵng theo đúng quy định tại Điều 62 Nghị định số 45/2020/NĐ-CP và khoản 3 Điều 49 Nghị định số 10/2024/NĐ-CP¹.

6. Tiền lương và trả công lao động

- Công ty đã xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động theo đúng quy định tại khoản 1 Điều 93 Bộ luật Lao động. Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng là 5.768.000 đồng không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

- Tiền lương làm thêm giờ, tiền lương làm việc vào ban đêm và trả lương những ngày chưa nghỉ hàng năm hoặc ngày chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hàng năm cho người lao động được Công ty thực hiện đảm bảo theo quy định tại Điều 98, Điều 113 Bộ luật Lao động và Điều 55, 56, 57 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP;

- Trong thời kỳ thanh tra, tại Công ty chưa phát sinh việc phạt tiền, trừ lương người lao động;

- Ngoài tiền lương, tiền công thỏa thuận, Công ty còn có chính sách hỗ trợ tiền ăn ca cho người lao động với số tiền: Tiền ăn giữa ca 25.000 đồng/suất (từ tháng 06/2024 ngày thứ 4 hàng tuần là suất ăn đặc biệt 40.000/suất). Tiền ăn tăng ca: 15.000 đồng/suất.

7. Lao động đặc thù

a) Các quy định riêng đối với lao động nữ

- Tổng số lao động nữ hiện có trong thời kỳ thanh tra là 43 người. Qua kiểm tra ghi nhận, Công ty thực hiện cơ bản đảm bảo các quy định riêng đối với lao động nữ theo quy định tại Chương X Bộ luật Lao động.

¹ Chủ tịch UBND thành phố Đà Nẵng đã ban hành Quyết định số 2877/QĐ-XPHC ngày 05/12/2025, xử phạt hành chính đối với Công Ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam, với số tiền xử phạt hành vi này là 7.000.000 đồng.

b) Trong thời kỳ thanh tra, Công ty không có sử dụng lao động chưa thành niên.

c) Lao động là người nước ngoài

Tổng số người lao động nước ngoài Công ty đã sử dụng trong thời kỳ thanh tra là 04 người làm việc hình thức di chuyển nội bộ trong doanh nghiệp.

d) Trong thời kỳ thanh tra, Công ty không có sử dụng lao động là người khuyết tật, người lao động cao tuổi.

8. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Công ty đã xây dựng và đăng ký nội quy lao động vào ngày 25/10/2023, quá trình xây dựng có tham khảo ý kiến tổ chức đại diện người lao động đúng theo quy định tại Điều 118, 119 Bộ luật Lao động và Điều 69 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP;

- Trong kỳ thanh tra, không phát sinh việc xử lý kỷ luật lao động.

9. Quy định chung về an toàn lao động, vệ sinh lao động (ATVSLĐ)

- Công ty đã tiến hành phân loại lao động, số lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động là 45 người, số lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm là 07 người;

- Công ty đã xây dựng Kế hoạch ATVSLĐ hàng năm theo quy định tại Điều 76 Luật ATVSLĐ; xây dựng Phương án xử lý sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ nghiêm trọng, khẩn cấp năm 2022. Tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc. Thực hiện đánh giá rủi ro tại nơi làm việc theo hướng dẫn tại Điều 4, Điều 5 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định một số nội dung tổ chức thực hiện công tác ATVSLĐ đối với cơ sở sản xuất, kinh doanh.

Tuy nhiên, không có hồ sơ, tài liệu về việc tổ chức thực hiện Kế hoạch đánh giá rủi ro đã được xây dựng.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty bố trí ông Trần Xuân Quy, trình độ chuyên môn: Cao đẳng Công nghệ Kỹ thuật Môi trường làm công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động chuyên trách, là đảm bảo theo quy định tại Điều 36 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP;

- Công ty đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên đảm bảo theo quy định tại Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động;

- Về xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ đối với máy, thiết bị và tại nơi làm việc:

+ Nội quy an toàn lao động: Xây dựng trong Nội quy lao động đã được đăng ký;

+ Các quy trình vận hành: xe nâng hàng, máy nén khí, cầu trục.



- Tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, cụ thể:

+ Năm 2024: Không có hồ sơ tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.

+ Năm 2025 (Thực hiện từ 25/9/2025 đến 01/10/2025): 03 người lao động nhóm 1; 04 người lao động nhóm 2; 40 người lao động nhóm 3 đang thực hiện; 51 người lao động nhóm 4; không có người lao động nhóm 5; 08 người lao động nhóm 6 đang thực hiện.

Việc Công ty năm 2024 không tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho 106 người lao động là chưa đúng theo quy định tại Điều 14 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 21 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật an toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động²;

- Trước ngày 30/6/2025, Công ty đang sử dụng 18 máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động. Tuy nhiên, khi sử dụng 18 máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động này, Công ty chưa thực hiện kiểm định theo quy định tại Điều 31 Luật An toàn, vệ sinh lao động³;

- Trong thời kỳ thanh tra, tại Công ty có 05 vụ tai nạn nhẹ, làm 05 người lao động bị thương.

Công ty đã tiến hành lập sổ theo dõi, tiến hành đánh giá nguyên nhân và đưa ra biện pháp khắc phục. Tuy nhiên, việc lập biên bản điều tra chưa đúng quy định (không đúng trình tự, thủ tục theo quy định) tại Điều 13 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP.

- Công ty không bố trí người làm công tác y tế nhưng có ký hợp đồng cung cấp dịch vụ y tế với Công ty TNHH Bệnh viện đa khoa Bình dân, trong đó có bố trí 01 nhân viên y tế thường trực tại Công ty;

- Về tổ chức quan trắc môi trường lao động:

+ Năm 2024: Không thực hiện;

+ Năm 2025: Đã thực hiện ngày 07/11/2025.

Công ty năm 2024 không tổ chức quan trắc môi trường lao động là chưa đúng theo quy định tại khoản 4 Điều 16, khoản 2 Điều 18 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 45 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP⁴;

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động theo đúng quy định tại Điều 21 Luật ATVSLĐ. Đã lập Hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật người lao động theo quy định tại Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn quản lý vệ sinh lao động và sức khỏe người lao động;

² Chủ tịch UBND thành phố Đà Nẵng đã ban hành Quyết định số 2877/QĐ-XPHC ngày 05/12/2025, xử phạt hành chính đối với Công Ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam, với số tiền xử phạt hành vi này là 70.000.000 đồng.

³ Chủ tịch UBND thành phố Đà Nẵng đã ban hành Quyết định số 2877/QĐ-XPHC ngày 05/12/2025, xử phạt hành chính đối với Công Ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam, với số tiền xử phạt hành vi này là 125.000.000 đồng.

⁴ Chủ tịch UBND thành phố Đà Nẵng đã ban hành Quyết định số 2877/QĐ-XPHC ngày 05/12/2025, xử phạt hành chính đối với Công Ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam, với số tiền xử phạt hành vi này là 60.000.000 đồng.

- Đã thực hiện cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động, cụ thể: Khẩu trang (vị trí làm việc: may, kiểm hàng, ủi); chống ồn (vị trí làm việc: khâu, tách, phòng thổi bông); khẩu trang chống hóa chất (vị trí làm việc: in); giày an toàn (vị trí làm việc: bảo trì điện, vận hành xe nâng); nón an toàn (vị trí làm việc: xe nâng, bảo trì điện), trang bị phương tiện kỹ thuật, y tế phục vụ ứng cứu, sơ cứu khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động và bố trí tủ thuốc sơ cấp cứu tại nơi làm việc để thuận tiện cho việc sơ cấp cứu tại chỗ theo quy định;

- Lập Hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

10. Tranh chấp, khiếu nại về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động

Trong thời kỳ thanh tra, tại Công ty không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động.

11. Bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) bảo hiểm y tế (BHYT)

- Tình hình đóng BHXH, BHTN, BHYT

TT	Tiêu chí	BHXH	BHTN	BHYT	BHTNLĐ&BNN
I	Cơ quan BHXH đang quản lý (tại thời điểm 30/6/2025)	103	103	103	103
1	Đang đóng	102	102	102	102
2	Đang nghỉ ốm đau, thai sản, nghỉ không lương	01	01	01	01
II	Số liệu kiểm tra thực tế	107	104	107	107
1	Đối tượng bắt buộc đóng	103	103	103	103
a	Đang đóng tại Công ty	102	102	102	102
b	Đang nghỉ ốm đau, thai sản, nghỉ không lương	01	01	01	01
c	Đã đã đóng nơi khác	0	0	0	0
d	Chưa đóng	0	0	0	0
2	Không thuộc đối tượng đóng (*)	04	01	03	03

(*) 01 người lao động không làm việc và không hưởng lương từ 14 ngày công/tháng; 03 người lao động là người nước ngoài di chuyển nội bộ trong doanh nghiệp (Niwa Ryo - GPLĐ số 048242000.978; Mishina Kohshi - GPLĐ số 048242001.114, Okumo Shinya - GPLĐ số 048232000.032).

Qua rà soát dữ liệu quản lý thu tháng 6/2025 do cơ quan BHXH quản lý nhận thấy, có 87 người lao động đang đóng BHXH với chức danh "Lao động

chuyên môn” chưa thể hiện được cụ thể chức danh gắn với công việc phải làm của người lao động.

- Về mức đóng

+ Mức đóng căn cứ mức lương ghi trong HĐLĐ đã giao kết với người lao động (mức tiền lương cơ bản và khoản phụ cấp gồm chức vụ, môi trường, công việc);

+ Tỷ lệ đóng theo quy định, bằng 32% mức tiền lương tháng đóng BHXH, BHTN, BHYT, trong đó Công ty trích 21,5% vào chi phí và trích 10,5% từ tiền lương của người lao động.

- Về phương thức đóng

+ Công ty đóng BHXH, BHTN, BHYT cho người lao động theo phương thức đóng hằng tháng;

+ Công ty đã thực hiện trích đóng và chuyển nộp tiền đóng kịp thời, đầy đủ theo quy định.

- Về công tác giải quyết chế độ BHXH

+ Trong thời kỳ kiểm tra, Công ty phát sinh hồ sơ giải quyết chế độ BHXH với 199 lượt hưởng với số tiền 288.210.900 đồng;

+ Tiền giải quyết chế độ BHXH đã được cơ quan BHXH chi trả trực tiếp vào tài khoản cá nhân của người lao động;

+ Công ty lập thủ tục đề nghị hưởng chế độ BHXH cho người lao động kịp thời theo quy định;

+ Qua kiểm tra, có 01 trường hợp người lao động hưởng chế độ BHXH không đúng quy định với số tiền 252.800 đồng do người lao động người lao động chậm công đi làm và hưởng tiền lương, tiền công vào những ngày nghỉ hưởng chế độ BHXH.

12. Việc thực hiện các kiến nghị thanh tra, kiểm tra và giải quyết khiếu nại về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội

Trong thời kỳ thanh tra, tại Công ty không phát sinh các cuộc thanh tra, kiểm tra và giải quyết khiếu nại về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội.

III. KẾT LUẬN

Nhìn chung Công ty đã chấp hành tốt các quy định của pháp luật lao động về thực hiện các báo cáo định kỳ, tuyển dụng, đào tạo và thử việc người lao động, thực hiện hợp đồng lao động, đối thoại, thương lượng, TULĐTT, thời giờ làm việc và nghỉ ngơi, tiền lương và trả công lao động, kỷ luật lao động, ATVSLĐ, BHXH, BHTN, BHYT; qua đó góp phần đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn thành phố. Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, Công ty còn một số tồn tại sau:

1. Công ty chưa xác định và công khai danh sách thành viên, đại diện tham gia đối thoại định kỳ bên người sử dụng lao động và bên người lao động theo quy định khoản 3 Điều 38 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

2. Không có văn bản gửi cơ quan quản lý lao động địa phương về việc tổ chức làm thêm giờ từ 200 giờ đến 300 giờ trong năm 2024 theo quy định tại Điều 62 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP và khoản 3 Điều 49 Nghị định số 10/2024/NĐ-CP ngày 01/02/2024 của Chính phủ quy định về Khu công nghệ cao.

3. Không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động định kỳ người lao động theo quy định tại Điều 14 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 21 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP.

4. Đưa vào sử dụng 18 máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động mà không kiểm định trước khi đưa vào sử dụng theo quy định tại Điều 31 Luật An toàn, vệ sinh lao động.

5. Không tổ chức quan trắc môi trường lao động theo quy định tại khoản 4 Điều 16, khoản 2 Điều 18 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 45 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP.

6. Tổ chức điều tra, lập biên bản điều tra tai nạn lao động chưa đảm bảo theo quy định tại Điều 13 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP;

7. Có 87 người lao động đang đóng BHXH với chức danh “Lao động chuyên môn” là chưa thể hiện được cụ thể chức danh gắn với công việc thực tế của người lao động;

8. Có 01 trường hợp người lao động hưởng chế độ BHXH không đúng quy định với số tiền 252.800 đồng, do người lao động chấm công đi làm và hưởng tiền lương, tiền công vào những ngày nghỉ hưởng chế độ BHXH.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

Căn cứ quy định tại Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Nghị định số 189/2025/NĐ-CP ngày 01/7/1025 của Chính phủ quy định chi tiết Luật xử lý vi phạm hành chính về thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính; Đoàn Thanh tra đã áp dụng biện pháp sau:

Đối với các hành vi vi phạm nêu tại khoản 2, khoản 3, khoản 4 và khoản 5 Mục III của Kết luận: Đoàn Thanh tra tiến hành lập Biên bản làm việc ghi nhận sự việc, lập Biên bản vi phạm hành chính và chuyển Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng tiến hành các thủ tục trình Chủ tịch UBND thành phố xử phạt vi phạm hành chính theo quy định. Chủ tịch UBND thành phố Đà Nẵng đã ban hành Quyết định số 2877/QĐ-XPHC ngày 05/12/2025, xử phạt hành chính đối với Công Ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam, với số tiền xử phạt là 262.000.000 đồng. Đến thời điểm kết luận thanh tra, Công ty đã chấp hành Quyết định xử phạt hành chính số 2877/QĐ-XPHC thể hiện qua Giấy nộp tiền vào ngân sách nhà nước do Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam - CN Đà Nẵng lập ngày 10/12/2025.

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Đối với Công ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam

Qua kiểm tra, nhận thấy về cơ bản Công ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam đã chấp hành tốt các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động; đề nghị Công ty tiếp tục phát huy các kết quả đã đạt được. Tuy nhiên, để thực hiện tốt hơn trong thời gian đến, đề nghị Công ty thực hiện các nội dung sau:

a) Trong thời gian đến, khi tổ chức đối thoại định kỳ, phải xác định và công khai danh sách thành viên, đại diện tham gia đối thoại bên người sử dụng lao động và bên người lao động theo quy định khoản 3 Điều 38 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

b) Trong thời gian đến, khi tổ chức làm thêm giờ từ 200 giờ đến 300 giờ trong năm, phải thực hiện thông báo bằng văn bản gửi đến cơ quan quản lý lao động địa phương theo quy định tại Điều 62 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP và khoản 3 Điều 49 Nghị định số 10/2024/NĐ-CP ngày 01/02/2024 của Chính phủ quy định về Khu công nghệ cao.

c) Rà soát, tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động theo khoản 3 Mục III Kết luận thanh tra này theo đúng quy định tại Điều 14 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 21 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP.

d) Trong thời gian đến, việc kiểm định máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt nêu tại khoản 4 Mục III Kết luận thanh tra này đảm bảo thực hiện đúng theo quy định tại Điều 31 Luật An toàn, vệ sinh lao động.

đ) Tổ chức quan trắc môi trường lao động nêu tại khoản 5 Mục III Kết luận thanh tra này, đảm bảo thực hiện đúng theo quy định tại khoản 4 Điều 16, khoản 2 Điều 18 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 45 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP.

e) Trong thời gian đến, khi tổ chức điều tra, lập biên bản điều tra tai nạn lao động phải đảm bảo thực hiện đúng theo quy định tại Điều 13 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP.

g) Phối hợp cùng cơ quan Bảo hiểm xã hội cơ sở thực hiện rà soát và điều chỉnh chức danh công việc cho 87 người lao động đang đóng BHXH với chức danh “Lao động chuyên môn” theo đúng chức danh công việc đang làm nêu tại khoản 7 Mục III Kết luận thanh tra này trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này.

h) Phối hợp cùng cơ quan Bảo hiểm xã hội cơ sở thực hiện truy thu số tiền hưởng chế độ BHXH không đúng quy định nêu tại khoản 8 Mục III Kết luận thanh tra này trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này.

Yêu cầu Công ty báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị nêu tại Mục III Kết luận thanh tra (kèm theo các tài liệu chứng minh) đến Thanh tra thành phố Đà Nẵng (địa chỉ số 40 Ông Ích Đường, phường Cẩm Lệ, thành phố Đà Nẵng) trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày nhận Kết luận thanh tra này.

2. Đối với Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng

Tăng cường công tác quản lý nhà nước, thường xuyên theo dõi, đôn đốc các đơn vị cập nhật kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật và chấp hành tốt các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương và an toàn, vệ sinh lao động.

3. Đối với Bảo hiểm xã hội thành phố Đà Nẵng

Tăng cường công tác quản lý nhà nước, thường xuyên theo dõi, đôn đốc các đơn vị cập nhật kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật và chấp hành tốt các quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc chấp hành pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động tại Công ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam của Chánh Thanh tra thành phố Đà Nẵng. /

Nơi nhận:

- UBND thành phố (báo cáo);
- Thanh tra Chính phủ (báo cáo);
- Sở Nội vụ (để biết);
- BHXH thành phố (để biết);
- Phó Chánh Thanh tra (phụ trách);
- Phòng GS, KT, TĐ&XLSTT;
- Công ty TNHH Niwa Foundry Việt Nam (thực hiện);
- Lưu: VT, TT4.



CHÁNH THANH TRA

Trần Thắng Lợi

hoangpm-07/01/2026 09:39:49-hoangpm-07/01/2026

MA 3