

Số: 1885/KL-TTTP

Đà Nẵng, ngày 30 tháng 12 năm 2025

KẾT LUẬN THANH TRA

**Việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương,
bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động
tại Công ty TNHH MTV Sản xuất nhíp Ô tô Chu Lai Trường Hải**

Thực hiện Quyết định số 263/QĐ-TTTP ngày 07/10/2025 của Chánh Thanh tra thành phố Đà Nẵng về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động, từ ngày 27/10/2025 đến ngày 28/11/2025, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại Công ty TNHH MTV Sản xuất nhíp Ô tô Chu Lai Trường Hải (viết tắt là Công ty).

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 15/12/2025 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra thành phố kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Công ty TNHH MTV Sản xuất Nhíp Ô tô Chu Lai Trường Hải được thành lập từ năm 2015 và được Sở Tài chính thành phố Đà Nẵng cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 4001020976, cấp thay đổi lần thứ 7 ngày 10/9/2025. Địa chỉ trụ sở: Khu công nghiệp Cơ khí Ô tô Chu Lai Trường Hải, xã Núi Thành, thành phố Đà Nẵng. Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu là sản xuất phụ tùng và bộ phận phụ trợ cho xe có động cơ và động cơ xe. Đến ngày 30/6/2025, Công ty có 73 người lao động.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

Căn cứ Báo cáo, hồ sơ, tài liệu do Công ty cung cấp và kết quả kiểm tra hồ sơ, kiểm tra thực tế tại hiện trường và đối chiếu theo quy định của pháp luật có liên quan, ghi nhận như sau:

1. Thực hiện các báo cáo định kỳ

- Báo cáo định kỳ về tình hình tuyển dụng và sử dụng lao động: Trong thời kỳ thanh tra, Công ty có thực hiện Báo cáo 06 tháng đầu năm 2024, năm 2024 và 06 tháng đầu năm 2025 theo đúng quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và khoản 1 Điều 49 Nghị định số 10/2024/NĐ-CP ngày 01/02/2024 của Chính phủ quy định về khu công nghiệp cao;

- Báo cáo định kỳ về tình hình tai nạn lao động: Trong thời kỳ thanh tra, Công ty có thực hiện Báo cáo 06 tháng đầu năm 2024, năm 2024 và 06 tháng đầu năm 2025 theo đúng quy định tại khoản 1 Điều 24 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP



ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số Điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động.

2. Tuyển dụng, đào tạo và thử việc người lao động

- Số lao động tuyển mới trong kỳ thanh tra của Công ty là 22 lao động. Công ty không thu phí tuyển dụng người lao động, nhận tài sản hoặc tiền đặt cọc người lao động để đảm bảo thực hiện hợp đồng lao động, không giữ bản chính văn bằng, chứng chỉ gốc hoặc giấy tờ tùy thân của người lao động sau khi tuyển dụng;

- Thời gian thử việc người lao động thực hiện theo đúng quy định tại Điều 25 Bộ luật Lao động năm 2019. Qua kiểm tra Hợp đồng lao động (HĐLĐ) và hồ sơ kèm theo thể hiện nội dung thử việc được kết hợp trong HĐLĐ, lương thử việc thỏa thuận được trả 100% mức lương của công việc đó theo quy định tại Điều 26 Bộ luật Lao động năm 2019;

- Công ty thường xuyên tổ chức đào tạo, huấn luyện nội bộ theo kế hoạch để nâng cao kiến thức, kỹ năng cho cán bộ nhân viên phòng, xưởng, bộ phận thuộc Công ty. Tuy nhiên, Công ty thực hiện đào tạo nâng cao tay nghề cho người lao động theo kế hoạch nhưng không ký hợp đồng đào tạo theo quy định.

3. Thực hiện hợp đồng lao động

- Số người không thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 0 người;

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động đã ký trong thời kỳ thanh tra: 95 người, chia ra: Hợp đồng lao động không xác định thời hạn: 51 người; Hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên: 44 người.

- Số người đang học nghề, thử việc: 06 người;

- Số người lao động thuê lại: 0 người;

- Số lao động bị mất việc làm trong thời kỳ thanh tra: 0 người.

- Số lao động thôi việc trong thời kỳ thanh tra: 34 người; số người đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc: 15 người với số tiền đã trả: 21.526.500 đồng. Tuy nhiên, có 05 trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động ở Công ty và chuyển sang ký hợp đồng lao động mới tại đơn vị khác trong hệ thống THACO, thực hiện Quy chế nội bộ của THACO, Công ty không lập các thủ tục giải quyết các chế độ có liên quan cho người lao động sau khi chấm dứt hợp đồng lao động mà chuyển giao trách nhiệm này cho đơn vị khác trong hệ thống THACO nơi người lao động làm việc cuối cùng là chưa phù hợp theo quy định tại Điều 48 Bộ luật Lao động, mặc dù những trường hợp này không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 46 Bộ luật Lao động;

- Nội dung hợp đồng lao động cơ bản đảm bảo theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động và Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung của hợp đồng lao động, Hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con.

4. Đối thoại, thương lượng, ký thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT)

- Công ty đã tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo đúng quy định tại Điều 39 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP;

- Công ty và đại diện người lao động có tổ chức thương lượng tập thể và thực hiện ký kết ngày 29/11/2022. Sau khi ký kết TULĐTT, Công ty đã gửi TULĐTT về Sở Lao động, Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Nam theo đúng quy định tại Điều 77 Bộ luật Lao động.

5. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi

- Công ty quy định số giờ làm việc bình thường hàng ngày là 08 giờ/ ngày và 06 ngày/tuần là đúng theo quy định tại Điều 105 Bộ luật Lao động;

- Thực hiện các quy định về ngày nghỉ hàng năm, nghỉ ngày lễ, tết, nghỉ việc riêng có lương, nghỉ việc riêng không hưởng lương theo đúng quy định của Bộ luật Lao động;

- Trong thời kỳ thanh tra, Công ty có huy động người lao động làm thêm giờ và đều được sự đồng ý của người lao động theo đúng quy định tại Điều 62 Nghị định số 45/2020/NĐ-CP và khoản 3 Điều 49 Nghị định số 10/2024/NĐ-CP.

6. Tiền lương và trả công lao động

- Công ty đã xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động theo đúng quy định tại khoản 1 Điều 93 Bộ luật Lao động. Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng là 4.090.000 đồng không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

- Tiền lương làm thêm giờ, tiền lương làm việc vào ban đêm và trả lương những ngày chữa nghỉ hàng năm hoặc ngày chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hàng năm cho người lao động được Công ty thực hiện đảm bảo theo quy định tại Điều 98, Điều 113 Bộ luật Lao động và Điều 55, 56, 57 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP;

- Trong thời kỳ thanh tra, tại Công ty chưa phát sinh việc phạt tiền, trừ lương người lao động;

- Ngoài tiền lương, tiền công thỏa thuận, Công ty còn có chính sách hỗ trợ tiền ăn ca cho người lao động với số tiền 38.000 đồng/suất.

7. Lao động đặc thù

a) Các quy định riêng đối với lao động nữ

- Tổng số lao động nữ hiện có trong thời kỳ thanh tra là 3.674 người. Qua kiểm tra ghi nhận, Công ty thực hiện cơ bản đảm bảo các quy định riêng đối với lao động nữ theo quy định tại Điều 135 đến Điều 142 Bộ luật Lao động;

b) Trong thời kỳ thanh tra, Công ty không có sử dụng lao động chưa thành niên.

c) Trong thời kỳ thanh tra, Công ty không có sử dụng lao động là người nước ngoài.

d) Trong thời kỳ thanh tra, Công ty không có sử dụng lao động là người khuyết tật, người lao động cao tuổi.

8. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Công ty đã xây dựng và đăng ký nội quy lao động vào ngày 25/10/2023, quá trình xây dựng có tham khảo ý kiến tổ chức đại diện đúng theo quy định tại Điều 118, 119 Bộ luật Lao động và Điều 69 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP;

- Trong thời kỳ thanh tra, không có trường hợp người lao động xử lý kỷ luật lao động.

9. Quy định chung về an toàn lao động, vệ sinh lao động (ATVSLĐ)

- Công ty đã tiến hành phân loại lao động, số lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động là 45 người, số lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm là 11 người.

Tại thời điểm thanh tra, nhờ các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động Công ty đã thực hiện như đầu tư hệ thống tự động hóa, trang bị máy móc hiện đại đã cơ bản giảm thiểu tối đa việc sử dụng lao động trực tiếp, nên qua kết quả quan trắc môi trường hằng năm (trong 05 năm, từ năm 2020 đến năm 2024) về cơ bản các yếu tố nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm đã được kiểm soát và loại bỏ.

- Công ty đã xây dựng Kế hoạch ATVSLĐ hàng năm theo quy định tại Điều 76 Luật An toàn, vệ sinh lao động; xây dựng Phương án xử lý sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ nghiêm trọng, khẩn cấp năm 2022. Tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc. Thực hiện đánh giá rủi ro tại nơi làm việc theo hướng dẫn tại Điều 4, Điều 5 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định một số nội dung tổ chức thực hiện công tác ATVSLĐ đối với cơ sở sản xuất, kinh doanh;

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty bố trí ông Võ Giáp Tuất, Trình độ chuyên môn: Đại học chuyên ngành Quản lý Thể dục thể thao là công tác ATVSLĐ chuyên trách, là chưa đảm bảo theo quy định khoản 3 Điều 36 Nghị định 39/2016/NĐ-CP¹;

- Công ty đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên theo Quyết định số 03/2025/QĐ-CASC ngày 20/01/2025, gồm 04 thành viên tại bộ phận sản xuất; đảm bảo 04 tổ theo quy định (tổ lắp ráp, sơn, nhiệt luyện và tạo phôi) và ban hành quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên theo quy định;

¹ Giám đốc Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng đã ban hành Quyết định số 2294/QĐ-XPNC ngày 10/12/2025, xử phạt hành chính đối với Công Ty TNHH MTV Sản xuất nhíp Chu Lai Trường Hải, với số tiền xử phạt hành vi vi phạm này là 15.000.000 đồng.

- Về xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị và tại nơi làm việc:

+ Công ty áp dụng Nội quy An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ tại THACO Chu Lai do Công ty Cổ phần Tập đoàn Trường Hải ban hành: Từ ngày 01/01/2024 đến ngày 12/12/2024 theo Quyết định số 09/2022/QĐ-GĐ/VPCL ngày 25/10/2022; từ 12/12/2024 theo Quyết định số 16/2024/QĐ-GĐ/VPCL ngày 12/12/2024.

+ Công ty đã xây dựng các quy trình vận hành: Cầu trục 02 Palang ngày 30/8/2025; bồn Gas LPG ngày 30/8/2025 (lần ban hành: 01); máy nén khí ngày 30/8/2025 (lần ban hành: 01); xe nâng hàng.

+ Kiểm tra hiện trường tổ chức sản xuất: Mặt bằng, đường đi lại trong công ty có nhiều nơi bị ướt nguy cơ dẫn đến trơn trượt, chưa trang bị nút tai chống ồn cho người lao động làm việc tại các khu vực phát sinh tiếng ồn cao, Đoàn thanh tra đã kiến nghị và Công ty đã kịp thời khắc phục.

- Tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động đảm bảo theo quy định tại Điều 14 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 21 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật an toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động, cụ thể:

+ Năm 2024: 01 người lao động nhóm 1; nhóm 2 không thực hiện do năm 2023 đã thực hiện cho 01 người; nhóm 3 không thực hiện do năm 2023 đã thực hiện cho 17 người; 46 người lao động nhóm 4; 01 người lao động nhóm 5; 06 người lao động nhóm 6.

+ Năm 2025: 07 người lao động nhóm 1; 01 người lao động nhóm 2; 445 người lao động nhóm 3; 19 người lao động nhóm 4; nhóm 5 không thực hiện do đã thực hiện năm 2024; 04 người lao động nhóm 6.

- Công ty thực hiện cơ bản trong việc sử dụng máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động theo quy định tại Điều 30 Luật ATVSLĐ. Trong thời điểm thanh tra, Công ty đang sử dụng 09 máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ. 09/09 máy, thiết bị đã được kiểm định và còn hạn kiểm định.

Qua kiểm tra hồ sơ Công ty đang lưu trữ ghi nhận: Khi Đoàn thanh tra yêu cầu Công ty cung cấp hồ sơ kỹ thuật máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đối với Bồn chứa LPG mã hiệu 45/18 và HT đường ống dẫn LPG mã hiệu Ống thép - Φ114; Φ90; Φ60; Φ42 mm, Công ty không cung cấp được hồ sơ kỹ thuật và lý lịch gốc của thiết bị, là chưa đảm bảo theo quy định khoản 3 Điều 30 Luật ATVSLĐ². Tuy nhiên, trong quá trình thanh tra, Công ty đã khắc phục, tiến hành lập lại hồ sơ kỹ thuật và lý lịch của thiết bị.

² Giám đốc Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng đã ban hành Quyết định số 2294/QĐ-XPHC ngày 10/12/2025, xử phạt hành chính đối với Công Ty TNHH MTV Sản xuất nhíp Chu Lai Trường Hải, với số tiền xử phạt hành vi vi phạm này là 15.000.000 đồng.

- Trong thời kỳ thanh tra, tại Công ty không phát sinh tai nạn lao động. Tuy nhiên, qua kiểm tra Sổ Khám chữa bệnh - cấp phát thuốc ghi nhận: Công ty có nhiều người lao động viêm kết mạc (đau mắt); viêm cơ; đau lưng. Bộ phận ATVSLĐ chưa có hồ sơ ghi nhận vụ việc để xác định người lao động bị tai nạn lao động trong quá trình làm việc hay chấn thương ở nhà/bệnh lý sẵn có.

- Công ty bố trí 01 người làm công tác y tế tại phòng y tế ở khu vực tổ chức sản xuất. Trình độ: cử nhân y tế cộng đồng, đã có chứng chỉ chuyên môn về y tế lao động. Ngoài ra, Công ty có ký hợp đồng cấp cứu ưu tiên với Bệnh viện đa khoa Sài Gòn Tam Kỳ - Công ty CP Y khoa Thái Bình Dương theo hợp đồng số 01/2023/HĐ-IC/TBD ngày 31/12/2023 và gia hạn từng năm;

- Tổ chức quan trắc môi trường lao động hàng năm được Công ty thực hiện đúng theo quy định tại khoản 4 Điều 16, khoản 1 và khoản 2 Điều 18 Luật An toàn, vệ sinh lao động. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động theo quy định tại Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động. Đã lập Hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật người lao động theo quy định tại Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn quản lý vệ sinh lao động và sức khỏe người lao động;

Căn cứ quy định tại khoản 1 Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động: “1. Hằng năm, người sử dụng lao động phải tổ chức khám sức khỏe ít nhất một lần cho người lao động; đối với người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, người lao động là người khuyết tật, người lao động chưa thành niên, người lao động cao tuổi được khám sức khỏe ít nhất 06 tháng một lần”. Trong năm 2024, Công ty chỉ tổ chức khám sức khỏe 01 lần vào ngày 21/10/2024 đối với 11 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm là chưa đúng quy định;

- Đã thực hiện cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động, trang bị phương tiện kỹ thuật, y tế phục vụ ứng cứu, sơ cứu khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động và bố trí tủ thuốc sơ cấp cứu tại nơi làm việc để thuận tiện cho việc sơ cấp cứu tại chỗ theo quy định;

- Lập Hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

10. Tranh chấp, khiếu nại về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động

Trong thời kỳ thanh tra, tại Công ty không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động.

11. Bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) bảo hiểm y tế (BHYT)

- Tình hình đóng BHXH, BHTN, BHYT

TT	Tiêu chí	BHXH	BHTN	BHYT	BHTNLĐ&BNN
I	Cơ quan BHXH đang quản lý (tại	71	71	71	71

	thời điểm 30/6/2025)				
1	Đang đóng	68	68	68	68
2	Đang nghỉ ốm đau, thai sản, nghỉ không lương	03 ³	03	03	03
II	Số liệu kiểm tra thực tế				
1	Đối tượng bắt buộc đóng	72	72	72	72
a	Đang đóng tại công ty	68	68	68	68
b	Đang nghỉ ốm đau, thai sản, nghỉ không lương	3	3	3	3
c	Đã đóng nơi khác	0	0	0	0
d	Chưa đóng	01	01	01	01
2	Không thuộc đối tượng đóng (*)	08 ⁴	08	08	08

- Về mức đóng

+ Mức đóng căn cứ mức lương ghi trong HĐLĐ đã giao kết với người lao động (Gồm mức tiền lương chính và khoản phụ cấp), có một số chức danh công việc có mức tiền lương đóng BHXH áp dụng theo mức tiền lương tối thiểu vùng theo quy định, theo hệ thống thang lương, bảng lương đã xây dựng.

+ Tỷ lệ đóng theo quy định, bằng 32% mức tiền lương tháng đóng BHXH, BHTN, BHYT, trong đó Công ty trích 21,5% vào chi phí và trích 10,5% từ tiền lương của người lao động.

- Về phương thức đóng

+ Công ty đóng BHXH, BHTN, BHYT cho người lao động theo phương thức đóng hằng tháng;

³ Tạ Nhon đang nghỉ không lương

Trần Thị Thúy Nhâm đang nghỉ thai sản

Đoàn Quyết nghỉ không lương, tháng 7/2025 giảm hẳn

⁴ 01 lao động làm việc không đủ công, 07 lao động thử việc

+ Công ty đã thực hiện trích đóng và chuyển nộp tiền đóng kịp thời, đầy đủ theo quy định.

- Về công tác giải quyết chế độ BHXH

+ Trong thời kỳ kiểm tra, Công ty phát sinh hồ sơ giải quyết chế độ BHXH với 128 lượt hưởng với số tiền 208.213.500 đồng;

+ Tiền giải quyết chế độ BHXH đã được cơ quan BHXH chi trả trực tiếp vào tài khoản cá nhân của người lao động;

+ Công ty lập thủ tục đề nghị hưởng chế độ BHXH cho người lao động kịp thời theo quy định.

12. Việc thực hiện các kiến nghị thanh tra, kiểm tra và giải quyết khiếu nại về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội

Trong thời kỳ thanh tra, tại Công ty không phát sinh các cuộc thanh tra, kiểm tra và giải quyết khiếu nại về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội.

III. KẾT LUẬN

Nhìn chung Công ty đã chấp hành tốt các quy định của pháp luật lao động về thực hiện các báo cáo định kỳ, tuyển dụng, đào tạo và thử việc người lao động, thực hiện hợp đồng lao động, đối thoại, thương lượng, TULĐTT, thời giờ làm việc và nghỉ ngơi, tiền lương và trả công lao động, kỷ luật lao động, ATVSLĐ, BHXH, BHTN, BHYT; qua đó góp phần đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn thành phố. Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, Công ty còn một số tồn tại sau:

1. Có 05 trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động ở Công ty và chuyển sang ký hợp đồng lao động mới tại đơn vị khác trong hệ thống THACO, mặc dù những trường hợp này không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 46 Bộ luật Lao động, nhưng thực hiện Quy chế nội bộ của THACO, Công ty không lập các thủ tục giải quyết các chế độ có liên quan cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động mà chuyển giao trách nhiệm này cho đơn vị khác trong hệ thống THACO mà người lao động làm việc cuối cùng là chưa phù hợp theo quy định tại Điều 48 Bộ luật Lao động.

2. Công ty bố trí ông Võ Giáp Tuất, trình độ chuyên môn: Đại học chuyên ngành Quản lý Thể dục thể thao làm cán bộ an toàn, vệ sinh lao động chuyên trách là không đúng theo quy định tại khoản 3 Điều 36 Nghị định 39/2016/NĐ-CP.

3. Công ty không cung cấp được hồ sơ kỹ thuật và lý lịch gốc của thiết bị Bồn chứa LPG mã hiệu 45/18 và HT đường ống dẫn LPG mã hiệu Ống thép - Φ114; Φ90; Φ60; Φ42 mm, là không đúng theo quy định tại khoản 3 Điều 30 Luật An toàn, vệ sinh lao động. Tuy nhiên, trong quá trình thanh tra, Công ty đã khắc phục, tiến hành lập lại hồ sơ kỹ thuật và lý lịch của thiết bị.

4. Sổ Khám chữa bệnh - cấp phát thuốc ghi nhận Công ty có nhiều người lao động viêm kết mạc (đau mắt); viêm cơ; đau lưng. Tuy nhiên, bộ phận an toàn, vệ sinh lao động chưa có hồ sơ ghi nhận vụ việc để xác định người lao động bị tai nạn

lao động trong quá trình làm việc hay chấn thương ở nhà/bệnh lý sẵn có là chưa đúng theo quy định tại khoản 2 Điều 72 Luật An toàn, vệ sinh lao động;

5. Đối với 11 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, nhưng năm 2024, Công ty chỉ tổ chức khám sức khỏe 01 lần (ngày 21/10/2024) là chưa đúng quy định về tổ chức khám sức khỏe ít nhất 06 tháng một lần theo quy định tại khoản 1 Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

Căn cứ quy định tại Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Nghị định số 189/2025/NĐ-CP ngày 01/7/1025 của Chính phủ quy định chi tiết Luật xử lý vi phạm hành chính về thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính; Đoàn Thanh tra đã áp dụng biện pháp sau:

Đối với các hành vi vi phạm nêu tại khoản 2, khoản 3 Mục III của Kết luận: Đoàn Thanh tra tiến hành lập Biên bản làm việc ghi nhận sự việc, lập Biên bản vi phạm hành chính và chuyển Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng tiến hành các thủ tục xử phạt vi phạm hành chính theo quy định. Giám đốc Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng đã ban hành Quyết định số 2294/QĐ-XPHC ngày 10/12/2025, xử phạt hành chính đối với Công Ty TNHH MTV Sản xuất nhíp Chu Lai Trường Hải, với số tiền xử phạt là 30.000.000 đồng. Tại thời điểm kết luận thanh tra, Công Ty TNHH MTV Sản xuất nhíp Chu Lai Trường Hải đã chấp hành Quyết định xử phạt hành chính số 2294/QĐ-XPHC thể hiện qua Giấy nộp tiền vào ngân sách nhà nước lập ngày 19/12/2025.

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Đối với Công ty TNHH MTV Sản xuất nhíp Chu Lai Trường Hải

Qua kiểm tra, nhận thấy về cơ bản Công ty TNHH MTV Sản xuất nhíp Chu Lai Trường Hải đã chấp hành tốt các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động; đề nghị Công ty tiếp tục phát huy các kết quả đã đạt được. Tuy nhiên, để thực hiện tốt hơn trong thời gian đến, đề nghị Công ty thực hiện các nội dung sau:

a) Rút kinh nghiệm đối với thiếu sót nêu tại khoản 1 Mục III Kết luận thanh tra này trong thời gian đến, đảm bảo thực hiện đúng theo quy định tại Điều 48 Bộ luật Lao động về trách nhiệm khi chấm dứt hợp đồng lao động.

b) Thực hiện khắc phục ngay việc phân công, bố trí người lao động an toàn lao động nêu tại khoản 2 Mục III Kết luận thanh tra này theo đúng quy định tại khoản 3 Điều 36 Nghị định 39/2016/NĐ-CP.

c) Chấn chỉnh trong công tác quản lý hồ sơ máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động nêu tại khoản 3 Mục III Kết luận thanh tra này, thực hiện theo đúng quy định tại khoản 3 Điều 30 Luật An toàn, vệ sinh lao động trong thời gian đến.

d) Chấn chỉnh, yêu cầu bộ phận an toàn lao động phải phối hợp cùng bộ phận y tế, kịp thời ghi nhận những vụ việc ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động, để xác định người lao động bị tai nạn lao động trong quá trình làm việc hay chấn thương ở nhà/bệnh lý sẵn theo đúng quy định tại khoản 2 Điều 72 Luật An toàn, vệ sinh lao động trong thời gian đến.

đ) Chấn chỉnh trong việc tổ chức khám sức khỏe đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm nêu tại khoản 5 Mục III Kết luận thanh tra này trong thời gian đến. Việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động phải được thực hiện đúng theo quy định tại khoản 1 Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động.

Yêu cầu Công ty báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị nêu tại Mục III Kết luận thanh tra (kèm theo các tài liệu chứng minh) đến Thanh tra thành phố Đà Nẵng (địa chỉ số 40 Ông Ích Đường, phường Cẩm Lệ, thành phố Đà Nẵng) trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày nhận Kết luận thanh tra này.

2. Đối với Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng

Tăng cường công tác quản lý nhà nước, thường xuyên theo dõi, đôn đốc các đơn vị cập nhật kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật và chấp hành tốt các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương và an toàn, vệ sinh lao động.

3. Đối với Bảo hiểm xã hội thành phố Đà Nẵng

Tăng cường công tác quản lý nhà nước, thường xuyên theo dõi, đôn đốc các đơn vị cập nhật kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật và chấp hành tốt các quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

Trên đây là Kết luận thanh tra tra việc chấp hành pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động tại Công ty TNHH MTV Sản xuất nhíp Chu Lai Trường Hải của Chánh Thanh tra thành phố Đà Nẵng./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố (báo cáo);
- Thanh tra Chính phủ (báo cáo);
- Sở Nội vụ (để biết);
- BHXH thành phố (để biết);
- Phó Chánh Thanh tra (phụ trách);
- Phòng GS, KT, TĐ&XLSTT;
- Công ty TNHH MTV Sản xuất nhíp Chu Lai Trường Hải (thực hiện);
- Lưu: VT, TT4.



CHÁNH THANH TRA

Trần Thắng Lợi